

Załącznik 1: REGULAMIN OCENY MECHANIKA

1. Kolumna E: Wykonanie nory godzin w % - dane zasięgnięte z systemu <https://metrics.adampolsa.com.pl/>

W zależności jaki okres miesięczny oceniamy liczba godzin ulega zmianie. Dodatkowo odejmujemy od normy godziny nieobecności pracownika.

Np.: maksymalny wymiar godzin lipiec – listopad 2022 to 848 godzin.

- większe lub równe 91% - zielony, ocena 5
- przedział 81 – 90 % - niebieski, ocena 4
- przedział 71 – 81% - żółty, ocena 3
- mniejsze lub równe 70% - czerwony, ocena 2

2. Kolumna G : Ilość dni urlopowych nie brany pod uwagę

Na pół roku przypada 13 dni urlopowych

- mniej lub równe 5 dni – zielony, ocena 5
- przedział 6-10 dni – niebieski, ocena 4
- przedział 11-15 dni – żółty, ocena 3
- większe lub równe 16 dni – czerwony, ocena 2

3. Kolumna H : Ilość dni na zwolnieniu lekarskim, dane uzyskane z <http://eurlop.adampolsa.com.pl/> lub działu kadr

- poniżej 0 dni – zielony, ocena 5
- przedział 0 – 10 dni – niebieski, ocena 4
- przedział 11-20 dni – żółty, ocena 3
- powyżej 20 dni – czerwony, ocena 2 – brak premii

4. Kolumna K : Normy czasów, dane zasięgnięte z systemu <https://metrics.adampolsa.com.pl/>. Raport ukazuje zaoszczędzony czas na poszczególnych czynnościach, które są znormalizowane czasowo.

- poniżej lub równe - 50 godzin – zielony, ocena 5
- przedział 49 - 31 godzin – niebieski, ocena 4
- przedział 30 -1 godzin – żółty, ocena 3
- równy lub powyżej 0 – czerwony, ocena 2

5. Kolumna I : Przestrzeganie przepisów BHP, ocena wystawiana przez doradcę serwisowego prowadzącego zmianę danego pracownika

- przedział 25 – 21 – zielony, ocena 5
- przedział 20 – 16 – niebieski, ocena 4

- przedział 15 - 11 – żółty, ocena 3
- poniżej lub równe 10 – czerwony, ocena 2

6. Kolumna M : Ocena przełożonego, ocena wystawiana przez doradcę serwisowego prowadzącego zmianę danego pracownika

- przedział 25 – 21 – zielony, ocena 5
- przedział 20 – 16 – niebieski, ocena 4
- przedział 15 - 11 – żółty, ocena 3
- poniżej lub równe 10 – czerwony, ocena 2

Oceny wystawiane są miesięcznie. Uzupełniany jest wcześniej przygotowany excelowski plik z zakładkami miesięcznymi i jedną zakładką sumującą dany okres poddany ocenie.

Przy wystawianiu ostatecznej oceny głównymi kryteriami są kolumny, które z założenia dają po 26,6 % składowej oceny.

- Wykonanie normy godzin
- Ilość dni na zwolnieniu lekarskim
- Normy czasów

Kolumny:

- Przestrzeganie przepisów BHP
- Ocena przełożonego

Są ocenami wystawianymi przez bezpośrednich przełożonych, które z założenia dają po 10 % składowej oceny.

Kolumna:

Poprawki po naprawach, gwarancyjnie. Obniżają mechanikowi ocenę.

Kolumna:

Dodatkowe zasługi/UWAGI. Podwyższają mechanikowi ocenę.

Premia powinna być wypłacana co miesiąc.